



Maribo Gymnasium
et godt sted at være

RESULTATLØNSKONTRAKT

for

Rektor Michael Levy Bruus

Grundlag

Retningslinjerne for denne resultatlønskontrakt er fastlagt i bemyndigelsesbrevet udsendt af Ministeriet for Børn og Undervisning 27. juni 2013.

Formål

Resultatlønskontrakten skal tjene følgende overordnede formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige kort- og langsigtede målsætninger
- Den skal skabe synlighed og gennemsækelighed omkring institutionens mål og resultater

Rammer

Kontrakten skal indeholde en

1. *basisramme* med indsatsområder som afspejler institutionens udfordringer, kortsigtede som langsigtede
2. *ekstraramme* med ministerielt fastlagte indsatsområder, der skal indeholde krav om markante resultater, som fører til synlige ændringer for institutionen. Blandt indsatsområderne i ekstrarammen skal indgå målsætninger om
 - a. Et målrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid, så lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne ved undervisning eller andre læringsaktiviteter
 - b. En målrettet indsats mod frafald

Resultatlønskontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Maribo Gymnasium og rektor Michael Levy Bruus. Kontraktperioden løber fra 1. august 2016 til 31. juli 2017.

Den maksimale udbetaling udgør 100.000 kr.

Maribo Gymnasium
Refshalevej 2
4930 Maribo

maribo.gymnasium@maribo-gym.dk
www.maribo-gym.dk

Tlf. 5479 0479
Fax. 5479 0478

Eannr. 5798000557673
CVRnr. 29 55 42 50



Indsatsområder

Basisrammen udgør 60 % af den samlede ramme og indeholder for skoleåret 2016-2017 følgende punkter:

1	MG's fremtidige bygninger	
	<i>Indikatorer:</i> I dialog med elever, medarbejdere og bestyrelse afklares ønsker til MG's fremtidige bygninger, så de støtter forskelligartede behov og funktioner. Der laves konkrete prioriteringer på kortere og på længere sigt.	<i>Mål:</i> Færdiggørelse af B-bygningens renovering Indretning af de nye lokaler og studieområder i B-bygningen med inddragelse af medarbejderne og skolens elever. Indledende arbejde med næste fase i renoveringen/nybygningen.
2	Udvikle samarbejdet med omverdenen	
	<i>Indikatorer:</i> Udvikle den tætte dialog med afleverende skoler, institutioner og organisationer i det omgivende samfund. Etablere relationer til det lokale erhvervsliv. Skærpet markedsføring af skolens uddannelsesudbud.	<i>Mål:</i> Øge optagefrekvensen på MG i skolens naturlige optageområde, herunder et stigende optag til hf. Fastholde og udvikle samarbejdet om GYM10 samt relationerne mellem MG og de afleverende skoler. Styrke samarbejdet med Nakskov Gymnasium og HF om udlægningen af hf-uddannelsen. MG som åben og udadvendt skole i lokalområdet.
3	Implementere den nye gymnasireform	
	<i>Indikatorer:</i> I dialog mellem medarbejdere, ledelse og bestyrelse implementeres den gymnasireform i en involverende proces med en høj grad af medinddragelse. Højt informationsniveau og en klar køreplan for implementeringen.	<i>Mål:</i> Fastlægge og beskrive et nyt uddannelsesudbud. Udvikling af et nyt afkortet grundforløb. Design et nyt 2-årigt hf- og et 3-årigt stx-forløb. Deltagelse i SIP- og FIP-kurser. MG skal være klar til reformstart 1. august 2017. At arbejdet med reformen bidrager til at fastholde medarbejdernes arbejdsglæde og commitment.
4	Økonomisk balance	
	<i>Indikatorer:</i> Løbende budgetopfølgning.	<i>Mål:</i> Det realiserede resultat må ikke afvige negativt fra budgettet hverken ved årets resultat (2016) eller halvårsresultatet (2017).

Ekstrarammen udgør 40 % af den samlede ramme og rummer for skoleåret 2016-2017 følgende punkter:

5	Måltrettet indsats mod fravær og frafald	
	<i>Indikatorer:</i> Tættere samarbejde mellem lærere, vejledere og ledelse om elevernes faglige udvikling og trivsel gennem ny teamstruktur. Afvikling af og opfølgning på elevtrivselsundersøgelse.	<i>Mål:</i> 75 % af eleverne skal være tilfredse med at være elev på MG. At rektor fortsat er synlig i elevernes hverdag. At eleverne føler sig som del af den demokratiske beslutningsproces på skolen. Fraværet og frafaldet skal reduceres ift. 2015-16.

Maribo Gymnasium
Refshalevej 2
4930 Maribo

maribo.gymnasium@maribo-gym.dk
www.maribo-gym.dk

Tlf. 5479 0479
Fax. 5479 0478

Eannr. 5798000557673
CVRnr. 29 55 42 50

6	Løft af det faglige niveau	
	<p><i>Indikatorer:</i> Skemalagt vejledning og en mere fokuseret vejledningsproces, som løbende evalueres. Faggruppesamarbejde og -samtaler. Fokuseret brug omlagt skriftlighed. Målrettet arbejde med elevers eksamensangst ift. mundtlig eksamen. Nye retningslinjer for brugen af mobil og bærbar. Kompetenceudvikling af medarbejderne.</p>	<p><i>Mål:</i> MG skal have en positiv løfteevne. Eksamensgennemsnit skal være på niveau med 2015-16, herunder fastholdelse af løftet af de skriftlige eksamenskarakterer. De mundtlige eksamenskarakterer skal forbedres ift. sommereksamen 2016.</p>

Vægtning

- Punkt 1 vægtes med 10 %
- Punkt 2 vægtes med 10 %
- Punkt 3 vægtes med 30 %
- Punkt 4 vægtes med 10 %
- Punkt 5 vægtes med 20 %
- Punkt 6 vægtes med 20 %

Opfyldelse af de stillede mål i denne kontrakt udløser 100 % af rammen.

Merarbejde og særlig indsats

Der er mulighed for at honorere merarbejde og særlig indsats på maks. 35.000 kr. Eventuelt merarbejde og særlig indsats honoreres efter konkret vurdering mellem kontraktens parter.

Øvrige forhold

Ved fratreden i kontraktperioden vurderer bestyrelsen efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning, at målene er opfyldt eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling af resultatløns.

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, som kontrakten er indgået på, og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Rektor kan indgå resultatlønskontrakter med den øvrige ledelse.

Maribo den 30. september 2016

Hans Stige
Bestyrelsesformand

Michael Levy Bruus
Rektor