



RESULTATLØNSKONTRAKT

for

Rektor Michael Levy Bruus

Grundlag

Retningslinjerne for denne resultatlønskontrakt er fastlagt i bemyndigelsesbrevet udsendt af Ministeriet for Børn og Undervisning 27. juni 2013.

Formål

Resultatlønskontrakten skal tjene følgende overordnede formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige kort- og langsigtede målsætninger
- Den skal skabe synlighed og gennemsækelighed omkring institutionens mål og resultater

Rammer

Kontrakten skal indeholde en

1. *basisramme* med indsatsområder som afspejler institutionens udfordringer, kortsigtede som langsigtede
2. *ekstraramme* med ministerielt fastlagte indsatsområder, der skal indeholde krav om markante resultater, som fører til synlige ændringer for institutionen. Blandt indsatsområderne i ekstrarammen skal indgå målsætninger om
 - a. Et målrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid, så lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne ved undervisning eller andre læringsaktiviteter
 - b. En målrettet indsats mod frafald

Resultatlønskontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Maribo Gymnasium og rektor Michael Levy Bruus. Kontraktperioden løber fra 1. august 2017 til 31. juli 2018.

Den maksimale udbetaling udgør 100.000 kr.

Maribo Gymnasium
Refshalevej 2
4930 Maribo

maribo.gymnasium@maribo-gym.dk
www.maribo-gym.dk

Tlf. 5479 0479
Fax. 5479 0478

Eannr. 5798000557673
CVRnr. 29 55 42 50



Indsatsområder

Basisrammen udgør 60 % af den samlede ramme og indeholder for skoleåret 2017-2018 følgende punkter:

| | | |
|---|---|---|
| 1 | Implementere den nye gymnasiereform | |
| | <i>Indikatorer:</i> I dialog mellem elever, medarbejdere, ledelse og bestyrelse implementeres den gymnasiereform i en involverende proces med stor medinddragelse. Højt informationsniveau om og sikring af tid og rum til implementeringen i løbet af skoleår. Kompetenceudvikling ift. reformens dele og krav. | <i>Mål:</i> Et velgennemført grundforløb og god opstart på studieretningsforløbet. Oprettelse af flest mulige studieretninger. Der sigtes mod minimum 6 af 8 udbudte retninger Indkøring af det nye hf, herunder et godt 1hf. Plan for timepuljen på hhv. hf og stx. Løbende evaluering af reformens indkøring |
| Maribo Gymnasiums vision og strategi 1. august 2018-1. august 2021 | | |
| | <i>Indikatorer:</i> MG's vision og strategi udvikles i samarbejde med elever, medarbejdere og bestyrelse. Der laves konkrete handleplaner i tilknytning til visionen og strategien. | <i>Mål:</i> Bestyrelsen får forelagt kvalificeret materiale til brug for beslutning af ny visions- og strategiplan. Bestyrelsen får det tilstrækkelige grundlag for at drøfte MG's placering og positionering i en 5-årig periode. |
| Organisations- og kulturudvikling | | |
| | <i>Indikatorer:</i> Styrkelse af en rummelig elevkultur på MG ud fra skolens værdigrundlag. Øget elevinvolvering i hele skolens liv Fastholdelse af et godt arbejdsmiljø og kvalitet i en besparelsetid, hvilket sker i en åben og tæt dialog. | <i>Mål:</i> Ny personalehåndbog for alle skolens medarbejdere, herunder plan for forebyggelse af stress. Udvikling af et kvalitetssikringssystem, som sigter på høj kvalitet og godt arbejdsmiljø. Vedtagelse af nye studie- og ordensregler, herunder en antimobbestrategi. At elever føler sig involveret i den demokratiske beslutningsproces, herunder en styrkelse af elevrådet. |
| Økonomisk balance | | |
| | <i>Indikatorer:</i> Løbende budgetopfølgning. | <i>Mål:</i> Det realiserede resultat må ikke afvige negativt fra budgettet hverken ved årets resultat (2017) eller halvårsresultatet (2018). |

Ekstrarammen udgør 40 % af den samlede ramme og rummer for skoleåret 2017-2018 følgende punkter:

| | | |
|---|---|---|
| 5 | Målrettet indsats mod fravær og frafald | |
| | <i>Indikatorer:</i> Styrke samarbejdet mellem lærere, vejledere og ledelse om elevernes faglige udvikling og trivsel gennem udrulning af teamstruktur. Reorganisering af skolens vejledningsordning. Afvikling af og opfølgning på elevtrivselsundersøgelser i de enkelte klasser. | <i>Mål:</i> 75 % af eleverne skal være tilfredse med at være elev på MG. At rektor fortsat er synlig i elevernes hverdag. Fraværet og frafaldet skal reduceres ift. 2016-17. |

Maribo Gymnasium
Refshalevej 2
4930 Maribo

maribo.gymnasium@maribo-gym.dk
www.maribo-gym.dk

Tlf. 5479 0479
Fax. 5479 0478

Eannr. 5798000557673
CVRnr. 29 55 42 50

| | | |
|--|---|---|
| | Evalueringsamtaler i 1g og 1hf. | |
| | Løft af det faglige niveau | |
| | <i>Indikatorer:</i> Skemalagt vejledning og en mere fokuseret vejledningsproces, som løbende evalueres. Faggruppesamarbejde og -amtaler om skriftlighed. Målrettet træning af eleverne ift. det at gå til eksamen. | <i>Mål:</i> MG skal have en positiv løfteevne. Eksamensgennemsnit skal være et niveau, der ligger over 2016-17. De skriftlige eksamenskarakterer skal forbedres ift. sommereksamen 2017. |

Vægtning

Punkt 1 vægtes med 10 %

Punkt 2 vægtes med 15 %

Punkt 3 vægtes med 20 %

Punkt 4 vægtes med 15 %

Punkt 5 vægtes med 20 %

Punkt 6 vægtes med 20 %

Opfyldelse af de stillede mål i denne kontrakt udløser 100 % af rammen.

Merarbejde og særlig indsats

Der er mulighed for at honorere merarbejde og særlig indsats på maks. 35.000 kr. Eventuelt merarbejde og særlig indsats honoreres efter konkret vurdering mellem kontraktens parter.

Øvrige forhold

Ved fratræden i kontraktperioden vurderer bestyrelsen efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning, at målene er opfyldt eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling af resultatløn.

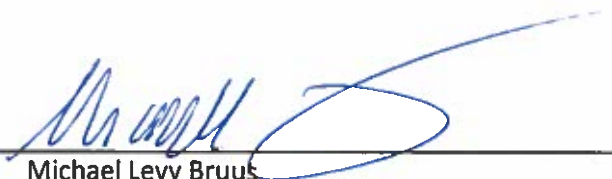
Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, som kontrakten er indgået på, og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Rektor kan indgå resultatlønskontrakter med den øvrige ledelse.

Maribo den 2. oktober 2017



Hans Stige
Bestyrelsesformand



Michael Levy Bruus
Rektor